

СОГЛАШЕНИЕ

между главным управлением по здравоохранению Брестского облисполкома и Брестской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2021-2023 годы

РАЗДЕЛ 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Главное управление по здравоохранению Брестского облисполкома и Брестская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения, в лице областного комитета,

осуществляя развитие коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, конструктивного взаимодействия и социального партнерства;

соблюдая договоренности, достигнутые в ходе двусторонних переговоров и консультаций;

учитывая особенности отрасли;

руководствуясь статьей 14 Конституции Республики Беларусь, Трудовым кодексом Республики Беларусь, Указами Президента Республики Беларусь от 15.07.1995 №278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь» и от 05.05.1999 №252 «О Национальном совете по трудовым и социальным вопросам», Законом Республики Беларусь от 22.04.1992 №1605-XII «О профессиональных союзах» и другими нормативными правовыми актами, Соглашением между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения; Соглашением между Брестским областным исполнительным комитетом, областными объединениями нанимателей и профсоюзов, заключили настоящее Соглашение.

2. Генеральное Соглашение между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов является основой настоящего Соглашения.

3. Сторонами настоящего Соглашения являются главное управление по здравоохранению Брестского облисполкома и областной комитет Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения.

4. Настоящее соглашение является нормативным актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними отношений между работниками – членами Белорусского профсоюза работников здравоохранения и нанимателями организаций здравоохранения области и иных организаций, содержащим обязательства по вопросам оплаты труда, условий и охраны труда, режима труда и

отдыха, развития социального партнерства, занятости, социальных льгот и гарантий для работников организаций здравоохранения области, нормы которого обязательны для выполнения и являются основой для заключения коллективных договоров.

5. Соглашение распространяется на всех руководителей и работников – членов Белорусского профсоюза работников здравоохранения, а в части Раздела 6 «Правовые и социальные гарантии» и Раздела 7 «Обеспечение охраны труда и здоровья работников» – на работников главного управления по здравоохранению облисполкома и штатных работников выборных профсоюзных органов.

6. Нормы Соглашения, регулирующие трудовые отношения в сфере контрактной формы найма, оплаты и охраны труда, социального партнерства, являются обязательными для включения в каждый коллективный договор и иные локальные правовые акты.

7. В случаях, когда коллективный договор организации не содержит норму, предусмотренную Соглашением, норма Соглашения прямо действует в отношении работников данной организации.

8. Соглашение заключено на три года, вступает в силу с 1 января 2021 года и действует до заключения нового Соглашения, но не более шести месяцев после окончания срока его действия.

С согласия сторон Соглашение может продлеваться на срок не более трех лет и не более одного раза. Продление срока действия Соглашения оформляется дополнительным соглашением к нему.

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут вноситься изменения и дополнения с учетом показателей социально-экономического развития Республики Беларусь, иных заслуживающих внимания обстоятельств.

9. Коллективный договор распространяется на нанимателя и работников, от имени которых он заключен.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации.

Иные положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с действующим законодательством), применяются только в отношении членов профсоюза, если иные порядок и условия распространения действия таких положений коллективного договора на указанных работников не определены коллективным договором.



Работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту трудовых прав и законных интересов, предоставляемых профсоюзной организацией.

РАЗДЕЛ 2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО, КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ

10. Стороны обязуются принимать меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности, в том числе:

10.1 строить свои отношения на принципах социального партнерства, закрепленных в законодательстве Республики Беларусь и конвенциях Международной организации труда, ратифицированных Республикой Беларусь, оказывать постоянное содействие по этому вопросу нанимателям и первичным профсоюзным организациям;

10.2 принимать все зависящие от них меры по предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров;

10.3 по необходимости взаимодействовать при осуществлении общественного контроля.

11. Главное управление по здравоохранению Брестского облисполкома:

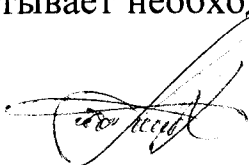
11.1 обеспечивает поддержку социально значимой роли Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения (далее – областная организация профсоюза) в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства;

11.2 при подготовке локальных правовых актов, касающихся трудовых правоотношений работников, направляет соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений областному комитету Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения и рассматривает их позицию до принятия решения.

12. Областной комитет Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения:

12.1 через своих полномочных представителей участвует в работе коллегиальных органов главного управления по здравоохранению облисполкома, органов управления организаций здравоохранения (образования) области;

12.2 для координации деятельности членских организаций, их организационных структур при заключении коллективных договоров учитывает необходимость постоянного повышения качества медицинского



обслуживания, повышения мотивации к труду, укрепления дисциплины, порядка и организованности;

12.3 проводит экспертизу и согласование коллективных договоров на предмет их соответствия законодательству и Соглашению.

13. В сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними отношений Стороны обязуются:

13.1 соблюдать достигнутые в настоящем Соглашении договоренности;

13.2 включать своих полномочных представителей в состав соответствующих коллегиальных органов Сторон, информировать друг друга о принимаемых решениях и (или) нормативных правовых актах в области социального партнерства;

13.3 совместно проводить разъяснительную и пропагандистскую работу в государственных организациях здравоохранения (образования), коммунальных унитарных предприятиях, подчиненных главному управлению по здравоохранению, (далее – членские организации профсоюза работников здравоохранения) о перспективах развития здравоохранения, экономических, правовых проблемах и путях их решения, об основных направлениях кадровой политики отрасли с целью предупреждения социальной напряженности, укрепления дисциплины и порядка в трудовых коллективах;

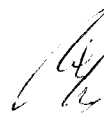
13.4 обеспечить ознакомление всех работников организации с коллективным договором и его приложениями;

13.5 совместно проводить обучение руководителей организаций здравоохранения, должностных лиц соответствующих служб, профсоюзных кадров и актива по социально-экономическим, правовым вопросам, вопросам охраны труда;

13.6 обеспечить участие сторон в проводимых семинарах, совещаниях, конференциях по трудовым и социально-экономическим вопросам;

13.7 обеспечить безналичное перечисление членских профсоюзных взносов по личным заявлениям работников в соответствии с постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18.09.2002 №1282 «Об удержаниях из заработной платы работников денежных сумм для производства безналичных расчетов» одновременно с выплатой заработной платы;

13.8 предоставлять на основании коллективных договоров, действующих в организациях, в безвозмездное пользование профсоюзным органам помещения, оборудование, транспортные средства, средства связи, а также создавать иные условия в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 29.03.2012 №150 «О некоторых вопросах аренды



и безвозмездного пользования имуществом», Законом Республики Беларусь от 22.04.1992 №1605-XII «О профессиональных союзах».

13.9 содействовать созданию необходимых условий для развития культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной деятельности, в том числе за счет проведения областных, региональных спартакиад, конкурсов профессионального мастерства, других массовых и общественно значимых мероприятий, а также участия в аналогичных республиканских мероприятиях.

13.10. поддерживать участие спортивных команд организаций, подчиненных Главному управлению по здравоохранению Брестского облисполкома, системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь в международных отраслевых спортивных мероприятиях.

РАЗДЕЛ 3. ОПЛАТА ТРУДА И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ

14. Стороны договорились совместными усилиями добиваться:

14.1 своевременности и полноты финансирования, в том числе на заработную плату работников здравоохранения, с учетом экономии по фонду оплаты труда;

14.2 своевременности и регулярности выплаты заработной платы работающим на условиях трудового договора на неопределенный срок и по контракту не реже двух раз в месяц, отпускных выплат не позднее, чем за два дня до начала отпуска;

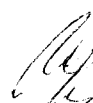
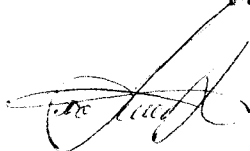
14.3 своевременности и полноты исполнения Указов Президента Республики Беларусь, постановлений Правительства Республики Беларусь, иных нормативных правовых актов Республики Беларусь, регулирующих оплату и условия труда в организациях здравоохранения, настоящего Соглашения;

14.4 своевременной индексации несвоевременно выплаченной или недоплаченной заработной платы;

14.5 обеспечения финансирования мероприятий по охране труда в необходимых объемах и установления постоянного контроля за использованием денежных средств, направляемых на профилактику производственного травматизма, улучшения условий труда и быта работников отрасли;

14.6 повышения уровня квалификации медицинских и фармацевтических работников;

14.7 применения для оплаты труда работников организаций, вне зависимости от формы собственности, базовой ставки не ниже уровня базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных



организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций;

14.8 расширения перечня должностей работников, подлежащих замене при уходе в трудовой отпуск и планирования средств на эти цели, в организациях здравоохранения;

14.9 недопущения в распорядительных документах изменения условий, регламентирующих режим труда и отдыха, ухудшающих положение работников по сравнению с законодательством.

15. Стороны договорились о следующем:

15.1 проводить политику, направленную на повышение уровня жизни работников здравоохранения, поддержку малообеспеченных групп работников, повышение эффективности социальных программ;

15.2 устанавливать доплаты по результатам аттестации рабочих мест в размере от 0,03 до 0,07 процентов от базовой ставки, за каждый час работы в условиях труда, соответствующих классу вредности, за счет средств, предусмотренных на эти цели (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 14.06.2014 №575 «О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда»).

15.3 производить доплату за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) или в ночную смену при сменном режиме работы (при продолжительности рабочей смены не более 12 часов) в размерах часового оклада работника от 35 до 64 процентов. Ночной сменой считается смена, в которой более 50 процентов времени приходится на ночное время;

15.4 направлять на выплату премий средства, предусматриваемые в соответствующих бюджетах, в размере 5 процентов от суммы окладов работников.

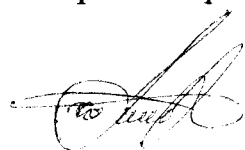
Размеры, порядок и условия выплаты премий определяются согласно положениям, утверждаемым руководителями бюджетных организаций по согласованию с профсоюзными комитетами организаций.

15.5 устанавливать надбавку за сложность и напряженность труда работникам бюджетных организаций в размере до 200 процентов оклада включительно.

Перечень работников, которым устанавливается надбавка за сложность и напряженность работы, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций по согласованию с профсоюзными комитетами организаций.

Надбавка за обеспечение показателей деятельности бюджетной организации устанавливается руководителям бюджетных организаций органом, уполномоченным заключать с ними контракт, в размере до 100 процентов оклада включительно.

Перечень работников, которым устанавливается надбавка за высокие



достижения в труде, конкретный размер и порядок ее выплаты определяются руководителями бюджетных организаций по согласованию с профсоюзными комитетами организаций

15.6 осуществлять единовременные выплаты на оздоровление, как правило, при уходе в трудовой отпуск (отпуск) из расчета 0,5 оклада, если иной размер не установлен законодательными актами или Советом Министров Республики Беларусь. Размеры, порядок и условия осуществления единовременной выплаты определяются согласно положениям, утверждаемым руководителями бюджетных организаций по согласованию с профсоюзными комитетами организаций;

15.7 оказывать материальную помощь, как правило, в связи с непредвиденными материальными затруднениями, с направлением на эти цели средств в размере 0,3 среднемесячной суммы окладов работников.

Размеры, порядок и условия оказания материальной помощи определяются согласно положениям, утверждаемым руководителями бюджетных организаций по согласованию с профсоюзными комитетами организаций.

Оказывать единовременную материальную помощь в размерах, кратных базовым величинам, работникам на приобретение необходимых принадлежностей к началу учебного года и посвящению детей в первоклассники, впервые вступающим в брак, а также при рождении ребенка (детей), при экстремальных жизненных ситуациях (хищения, пожары, стихийные бедствия, тяжелые болезни, утраты, погребение работников и их близких родственников, включая супруга (супругу) и т.д.);

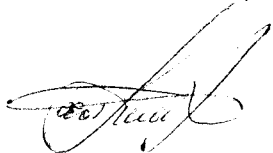
Материальная помощь руководителям организаций оказывается на условиях, установленных коллективным договором, если иное не предусмотрено в индивидуальных трудовых договорах, заключенных с руководителями.

15.8 направлять, в установленном порядке, не менее 50 процентов внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, на:

оплату труда работников, осуществляющих приносящую доходы деятельность, у которых имелись отработанные дни в режиме неполного рабочего времени по инициативе нанимателя, а также дни простоя не по вине работника;

дополнительное премирование работников бюджетных организаций; поощрение обучающихся за успехи в учебной, спортивно-массовой, общественной, научной, научно-технической, экспериментальной, инновационной деятельности, в образовательных и культурных мероприятиях;

оказание материальной помощи обучающимся в учреждениях




образования;

осуществление, в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников;

15.9 определять порядок и условия оплаты труда за счет бюджетных и внебюджетных средств, в том числе, премирование работников, единовременную выплату на оздоровление, оказание материальной помощи в бюджетных организациях системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь положениями, которые являются неотъемлемой частью коллективного договора;

15.10 устанавливать надбавку за специфику работы медицинским работникам, осуществляющим дежурства на дому, в размере 50 процентов оклада. Под дежурством на дому понимается, с согласия медицинского работника, пребывание дома в ожидании вызова на работу для оказания медицинской помощи пациентам.

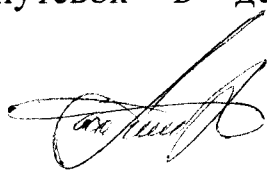
15.11 устанавливать доплаты за совмещение должностей служащих (рабочих профессий), расширение зон обслуживания (увеличение объема работы), исполнение обязанностей за временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, в размере до 100 процентов (включительно) оклада, в зависимости от объема выполняемых работ, рассчитанного по должности служащего (профессии рабочего), по которой производится совмещение, расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполняемых обязанностей.

Конкретный размер доплаты устанавливается нанимателем.

15.12 производить доплату работникам с повременной оплатой труда в размере часового оклада работника, а работникам со сдельной оплатой труда – в размере сдельной расценки выполненной работы за каждый час работы в сверхурочное время, в государственные праздники, праздничные и выходные дни сверх заработной платы, начисленной за указанное время;

15.13 производить оплату простоя не по вине работника в размере 100 процентов тарифной ставки (тарифного оклада), для работников бюджетных организаций – в размере 100 процентов оклада, за весь период остановки производства (работы) в порядке, определяемом коллективным договором, и в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, электроэнергии и т.д.);

15.14 нанимателям и профорганизациям обеспечивать удешевление путевок в детские оздоровительные лагеря для работников из



кооперируемых источников;

15.15 обеспечить отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целей в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы, для бюджетных организаций - не менее 0,15 процента внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации;

15.16 рекомендовать возмещение затрат по проезду к месту работы в сельскую местность медицинским работникам, проживающим в городах и приравненной к ним местности;

15.17 осуществлять государственный и общественный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы в организациях здравоохранения всех форм собственности, соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь от 17.07.2002 №124-З «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы»;

15.18 включать в коллективные договоры:

норму, предоставляющую женщине право ухода в отпуск за два месяца до дородового отпуска с оплатой по среднему заработку при наличии медицинского заключения о её переводе на более легкий труд и невозможности нанимателя предоставить такую работу, за счет средств, полученных от осуществления приносящей доходы деятельности;

норму о стимулировании и поощрении членов коллективов, активистов профсоюзного движения за результативность воспитательной и профилактической работы с обязанными лицами;

норму о поощрении председателей ветеранских организаций, занимающих штатные должности в членских организациях профсоюза работников здравоохранения;

норму о применении мер морального и материального поощрения работников, участвующих в общественной жизни коллектива, художественной самодеятельности, спортивных, туристических и иных мероприятиях;

норму о применении мер морального и материального поощрения наставников;

норму о сохранении за работником, потерявшим трудоспособность в связи с трудовым увечьем или профессиональным заболеванием, места работы (должности) до восстановления трудоспособности или признания его в установленном порядке инвалидом;



РАЗДЕЛ 7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОХРАНЫ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ

28. Стороны договорились проводить совместную работу, направленную на реализацию государственной политики в области охраны труда, в том числе Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З «Об охране труда», других нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения в области охраны труда, в том числе:

28.1 продолжить работу по совершенствованию локальных правовых актов, технических нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда;

28.2 ежегодно на совместных заседаниях коллегии главного управления по здравоохранению облисполкома и президиума областного комитета профсоюза работников здравоохранения подводить итоги работы по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

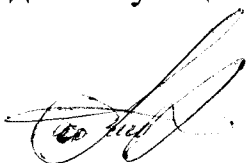
28.3 добиваться обеспечения финансирования мероприятий по охране труда в необходимых объемах и установить постоянный контроль за использованием денежных средств, направляемых на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытовое обеспечение;

28.4 признавать право работников на отказ от выполнения порученной работы, если условия труда, по заключению органов контроля (надзора) за соблюдением законодательства о труде и об охране труда, не соответствуют требованиям норм и правил по охране труда, представляют опасность для его жизни и здоровья (до устранения этой опасности). Если наниматель не предоставил работнику на время простоя по этой причине другую работу, соответствующую его квалификации, сохранять за ним среднюю заработную плату на весь период простоя;

28.5. Включать в коллективные договоры нормы о (об):

28.5.1 финансировании мероприятий по улучшению условий и охраны труда и установлению постоянного контроля использования денежных средств, направляемых на профилактику производственного травматизма, профессиональных заболеваний, улучшение условий и охраны труда, санитарно-бытовое обеспечение работников организаций системы Министерства здравоохранения Республики Беларусь;

28.5.2 выплате семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника помимо установленного законодательством возмещения ущерба единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;



28.5.3 выплате работнику, утратившему профессиональную трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты профессиональной трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

28.5.4 о применении мер поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда;

28.5.5 материальном и моральном поощрении общественных инспекторов и членов комиссий по охране труда профсоюзных комитетов, активно участвующих в осуществлении контроля за состоянием и условиями охраны труда (с указанием размера, источника финансирования и периодичности выплат);

28.5.6 выплате выходного пособия работникам, получившим на производстве трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 3 и 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, в размере не менее трех среднемесячных заработков, а при прекращении трудового договора (контракта) по любым другим основаниям (кроме вызванных виновными действиями) – в размере не менее среднемесячного заработка (единожды);

28.5.7 создании условий для обеспечения работников организаций здравоохранения горячим питанием и удешевлением его стоимости;

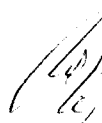
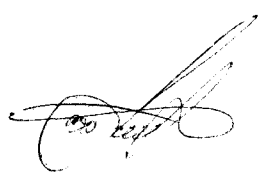
28.5.8 оборудовании по установленным нормам санитарно-бытовых помещений, помещений для приёма пищи, комнат отдыха, оснащённых необходимой мебелью и бытовой техникой;

28.5.9 выделении средств из приносящей доходы деятельности, для частичной компенсации расходов работников при проведении профилактической иммунизации.

29. принимать меры по совершенствованию системы аттестации рабочих мест по условиям труда;

30. содействовать реализации в организациях профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты;

31. осуществлять взаимодействие с контролирующими (надзорными) органами по вопросам охраны труда;



32. учитывать положительный международный опыт в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

33. способствовать применению в организациях здравоохранения принципов Концепции «нулевого травматизма», разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения.

34. В целях совершенствования управления охраной труда стороны пришли к договоренности о необходимости принятия мер и создания необходимых условий с целью обеспечить:

34.1. функционирование и совершенствование системы управления охраной труда в организациях здравоохранения, принятие совместных решений по проблемам улучшения условий и охраны труда;

34.2 обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний работников по вопросам охраны труда;

34.3 анализ состояния и причин производственного травматизма – ежеквартально, профессиональной заболеваемости – 1 раз в полугодие;

34.4 предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также сокращение количества рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

34.5 проведение специального расследования групповых несчастных случаев на производстве, со смертельным исходом и несчастных случаев, приведших к тяжёлым производственным травмам, с обязательным участием технического инспектора труда обкома профсоюза;

34.6 осуществление нанимателем и профсоюзом контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

34.7 условия для регулярного участия общественных инспекторов по охране труда в осуществлении контроля за соблюдением законодательства по охране труда, в том числе, общественного, проведении Дней охраны труда;

34.8 обучение общественных инспекторов по охране труда;

34.9 обязательное участие уполномоченных представителей профсоюза в комиссиях по аттестации рабочих мест по условиям труда;

34.10 своевременное и качественное проведение аттестации (переаттестации) рабочих мест по условиям труда, в том числе вновь созданных рабочих мест, предоставление в полном объёме компенсаций работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь;

34.11 разработку и реализацию планов мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах, где по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда и (или) комплексной гигиенической оценки выявлены несоответствия рабочих мест санитарным нормам и правилам,



гигиеническим нормативам;

34.12 ежегодное проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда в организациях здравоохранения области;

34.13 ежегодное проведение смотров-конкурсов на лучшее проведение общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

34.14 своевременное и организованное прохождение предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) обязательных медицинских осмотров работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и (или) на работах, где в соответствии с законодательством есть необходимость в профессиональном отборе, а также внеочередных медицинских осмотров работниками при ухудшении состояния их здоровья;

34.15 анализ заболеваемости работников здравоохранения с временной и стойкой утратой трудоспособности с последующей разработкой мероприятий по их профилактике и снижению;

34.16 отстранение от работы работника, не прошедшего инструктаж, стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда, медицинский осмотр либо освидетельствование на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

В случае простоя не по вине работника – с оплатой не ниже двух третей установленного ему оклада (тарифного оклада);

34.17 выполнение штатного норматива численности специалистов по охране труда;

34.18 оборудование и оснащение:

кабинетов охраны труда, уголков по охране труда наглядной агитацией по охране труда и безопасности дорожного движения;

рабочего места инженера по охране труда (должностного лица, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда) современным персональным компьютером и оргтехникой (принтером и др.), телефонной связью, доступом к базе данных нормативно-правовых документов, сети «Интернет». Организация подписки на периодические издания по охране труда, создание автоматизированных рабочих мест специалистов по охране труда;

34.19 обязательное включение в должностные инструкции руководителей, их заместителей, руководителей структурных подразделений, должностные и рабочие инструкции других работников обязанностей и ответственности по вопросам охраны труда и обеспечению пожарной безопасности;



34.20 информирование руководителем службы охраны труда (инженером по охране труда или должностным лицом, на которое возложены обязанности специалиста по охране труда) в течение суток главного управления по здравоохранению и областного комитета профсоюза о каждом несчастном случае на производстве;

34.21 участие службы охраны труда (инженера по охране труда или должностного лица, на которого возложены обязанности специалиста по охране труда) в подготовке проектов договоров подряда (на строительство, реконструкцию, модернизацию, капитальный ремонт, текущий ремонт, в том числе, на техническое обслуживание внутриплощадочных и внутренних инженерных сетей, систем, оборудования, приборов, средств связи, автоматики, оказания транспортных услуг, поставки (грузов, оборудования и т.п.) с целью определения ответственности сторон за безопасное выполнение работ.

34.22 проведение в коллективах разъяснительной работы по соблюдению требований по охране труда. Заслушивать на собраниях профсоюзных групп и заседаниях профсоюзных комитетов работников и должностных лиц нанимателя, не соблюдающих требования охраны труда, не использующих средства индивидуальной защиты, не выполняющих должностные (функциональные) обязанности. Принимать меры воздействия в отношении членов профсоюза, виновных в нарушении требований охраны труда.

34.23 информирование работников о состоянии охраны труда на рабочих местах, существующих рисках для их здоровья, полагающихся средствах индивидуальной защиты и компенсациях по условиям труда.

34.24 проведение спартакиад, туристических слётов, культурно-массовых мероприятий, смотров-конкурсов на лучшую организацию физкультурно-массовой, оздоровительной и спортивной работы в организациях здравоохранения области;

РАЗДЕЛ 8. ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ, ИЗБРАННЫМ В ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ.

35. Предоставлять председателям, не освобожденным от основной работы, председателям, освобожденным не на полную ставку, основным местом работы для которых является организация здравоохранения, членам выборных профсоюзных органов время для выполнения общественных обязанностей в интересах работников-членов профсоюза, а также на период профсоюзного обучения и участия в работе профсоюзных органов с сохранением среднего заработка.

36. Работникам, оформившим пенсию по возрасту и избранным в




профсоюзные органы, предоставлять право работать в выборном органе до истечения срока полномочий.

37. Освобожденным председателям профсоюзных органов по истечении срока полномочий гарантируется трудоустройство, с их согласия, по прежнему месту работы на прежней или равноценной работе.

38. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев увольнения по основаниям, признаваемым в соответствии с законодательными актами дискредитирующими обстоятельствами увольнения), а также наложение дисциплинарных взысканий, лишение премий, изменение существенных условий труда с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, производится только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, общественными инспекторами по охране труда, – с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете. Заключение (продление) контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, осуществляется на срок их полномочий в профсоюзном органе, но не менее срока, установленного законодательством Республики Беларусь.

39. Включают в коллективные договоры норму об установлении нанимателем увеличенного размера надбавки за сложность и напряженность по основной работе неосвобожденным председателям первичных профсоюзных организаций за участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержании дисциплины и морального климата в коллективе.

РАЗДЕЛ 9. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ СОГЛАШЕНИЯ.

40. Стороны договорились, что все неурегулированные предложения, внесенные в Соглашение, включаются в протокол разногласий, подлежащий регистрации в установленном порядке.

Наниматели предоставляют беспрепятственный допуск представителей профсоюза для осуществления общественного контроля в форме проверок, мероприятий по наблюдению, анализу, мониторингу, для участия в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оказания методической помощи руководителям и профсоюзным организациям.

41. Не позднее, чем в месячный срок после подписания Соглашения, коллективные договоры членских организаций профсоюза работников здравоохранения приводятся в соответствие с ним.

Стороны, подписавшие Соглашение, предоставляют необходимую информацию о ходе его выполнения, самостоятельно контролируют ход его выполнения, подводят итоги два раза в год с освещением в средствах массовой информации.

42. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет областной отраслевой Совет по трудовым и социальным вопросам.

43. Каждая из сторон, подписавших Соглашение, несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать на принципах социального партнерства.

44. В случае нарушения положений Соглашения, каждая из сторон имеет право потребовать созыв областного отраслевого Совета по трудовым и социальным вопросам, с участием независимых экспертов, или принять другие меры, в соответствии с законодательством.

45. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся в порядке, определенном для его заключения.

РАЗДЕЛ 10. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ СОГЛАШЕНИЯ И КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ.

46. Каждая из сторон несет ответственность за своевременное и полное выполнение Соглашения в пределах своих полномочий и обязательств.

47. Должностные лица за неисполнение обязательств настоящего Соглашения и коллективных договоров могут быть привлечены к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством.

48. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке прекратить выполнения принятых на себя обязательств.

49. Итоги выполнения Соглашения рассматриваются на совместных заседаниях не менее двух раз в год.

Первый заместитель начальника
главного управления по
здравоохранению Брестского
облисполкома



А.М. Корнелюк

Председатель Брестской
областной организации
Белорусского профсоюза
работников здравоохранения



А.П. Горщарук